

Svenska Skolan i Wien

Scheibelreitergasse 15
AT-1190 Wien



Tel.....+43-(0)1-320 79 80
E-Mail.....svenskaskolan@svenskaskolan.at
Website.....www.svenskaskolan.at
ZVR-Zahl972744415

Utvecklingsplan för Svenska Skolan i Wien 2016-2018



Antagen av Svenska Skolan i Wiens styrelse februari 2016

Svenska Skolans uppdrag

Svenska Skolan i Wien är ämnad för familjer med intresse för skandinavisk pedagogik och vilja att sätta barnen/eleven i en verksamhet som sätter individen i fokus.

- Varje barn/elev skall betraktas som en individ
- Tillvara och utveckla varje barns/elevs unika kvaliteter
- Stimulera ett livslångt lärande
- Vi arbetar aktivt med att stärka barnets/elevens självkänsla och sociala kompetens.
- Tätt samarbete och dialog med vårdnadshavare

Pedagogisk filosofi

Vision

Ett individuellt bemötande av barnen/eleverna: varje barn/elev skall uppmuntras och stöttas att utvecklas så långt som möjligt enligt barnets unika karaktär och möjligheter.

Mål

- All personal skall vara kvalificerad och ha en för verksamheten relevant utbildning. Dvs. behöriga lärare i skolan och förskollärare i förskoleverksamheten.
- Behålla en hög pedagogtätthet för att kunna identifiera och möta varje barns behov.
- Behålla en nöjd och inspirerande personalgrupp.
- Nära samarbete med vårdnadshavare för att stimulera barnets/elevens utveckling.
- Förskoleverksamheten skall följa svensk och österrikisk standard. **Förskola**
- Synliggöra läroplanens mål för barn/elever och vårdnadshavare.
- Alla eleverna skall nå målen enligt den svenska läroplanen. **Skola**

Strategi

- Pedagogisk personal utvärderar verksamheten efter den lokala målplanen 2 gånger/år.
- För att upprätthålla kvaliteten i verksamheten genomför rektor medarbetarsamtal, samt gör regelbundna besök i de olika verksamheterna.
- Ett nära samarbete mellan skolans personal och styrelse.
- Direkt kommunikation uppmuntras i alla situationer och i alla riktningar mellan barn/elever, personal och vårdnadshavare.
- Utvecklingssamtal varje år med vårdnadshavare till barn i förskola. **Förskola**

Skola

- Fortsätta samarbetet med vårdnadshavare genom daglig kommunikation, utvecklingssamtal, föräldramöten, etc.
- Utvecklingssamtal mellan lärare och vårdnadshavare samt elev två gånger per år.
- Lärare undervisar i de ämnen som de har behörigt i.
- Kompetensutveckling för all personal.
- Fånga upp brister och styrkor i verksamheten genom intervjuer med vårdnadshavare en tid efter det att de lämnat förskolan/skolan.

Trygghet och säkerhet

Vision

Svenska Skolans verksamhet skall bedrivas i en lugn och stressreducerat klimat karaktäriserat av säkerhet, respekt och inflytande.

Mål

- Behålla en hög pedagogtäthet för att kunna identifiera och möta varje barns/elevs behov.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling.
- Arbeta för att hitta individuella lösningar för familjer med särskilda behov.
- Upprätthålla kommunikationen mellan förskolan och skolan för att på bästa sätt använda våra lokaler.
- Upprätthålla ett gott samarbete förskola, skola och fritids, samt att ha rutiner för inskolning av barn från förskola till skolverksamheten och fritidshemmet.
- Kontinuerligt arbeta med likavärde, jämställdhet och värdegrund, samt stämma av dessa med läroplanen.
- Arbeta för att skapa förståelse för utvecklingsplanen.

Strategi

- Årlig revidering av utvecklingsplanen (maj).
- Dialog med barn/elev, vårdnadshavare och personal angående gemensamma värderingar.
- Aktivt följa och vid behov ingripa i språkbruket vid förskola och skola.
- Årlig uppdatering av plan mot diskriminering och kränkande behandling.
- Årlig utvärdering av verksamheten för vårdnadshavare och personal (maj).
- Etiska riktlinjer för styrelsen.
- Skyddsround (i början av läsåret).
- Första-hjälpen utbildning för personalen.

Svenska Skolan som arbetsplats

Vision

Att vara en attraktiv arbetsplats för att attrahera och behålla kompetent personal.

Mål

- Att ha tydliga roller och ansvarsområden för olika aktörer (styrelse, rektor, personal).
- Säkerställa rätt lönesättning.
- Säkerställa informationsspridning och främja en öppen diskussion.
- Tydligt, närvarande ledarskap.
- Öppet och lärande klimat mellan Svenska skolans personal, bl. a. genom kollegialt lärande.

Strategi

- Arbetsbeskrivning för all personal.
- Skapa individuell kompetensutvecklingsplan för varje anställd.
- Uppmuntring till vidareutbildning, samt stöttande av detsamma medelst ekonomiskt bidrag och/eller skapa tidsutrymme.
- Ge prioriterat utrymme för utvärdering, lärande, koordination och möten.
- Uppmuntran till friskvård.
- Genomgång av personalens trivselregler.

Ekonomisk hållbarhet

Vision

Att säkerställa ekonomisk stabilitet för att kunna bedriva och utveckla verksamheten.

Mål

- Undersöka möjligheten till nya inkomstkällor.
- Behålla Svenska Skolans reservfond och investeringsfond enligt 2015 års nivå.
- Planera för investeringsfondens användande.
- Fortsätta attrahera vårdnadshavares intresse och ta till vara deras kompetens och engagemang.

Strategi

- Uppdatera budget och prognos månatligen.
- Investera smart för att höja kvaliteten på verksamheten.
- Aktiv marknadsföring av skolan via nordiska ambassader, relocation-firmor, etc.
- Årlig utvärdering av reservfond och investeringsfond (maj)
- Arrangera brainstorm om frågan om extra intäkter.
- Fortsätta att ha en aktiv sponsorgrupp med medlemmar ur föräldragruppen.
- Identifiera vårdnadshavares kompetens och be om stöd där det behövs.

Kommunikation

Vision

Svenska Skolan ska ha en tydlig, inkluderande kommunikation mot världen utanför skolan.

Mål

- Utveckla hemsidan ytterligare.
- Ta fram en egen hemsida för förskoleverksamheten som länkas till huvudsidan.
Förskola
- Svenska Skolans verksamhet skall synliggöras på bl. a. Facebook, men med särskild hänsyn till barnens utsatthet.
- Stärka Svenska Skolan i den lokala omgivningen.
- Utveckla informationsspridningen till vårdnadshavarna, särskilt med avseende på målkommunikation enligt läroplanen.

Strategi

- Fortsätta att ha externa arrangemang, som Lucia, Valborg, etc.
- Se över informationshjälpmedel som ersättning för Infomentor.
- Uppdatering av hemsidorna och Facebook regelbundet
- Synliggöra vår verksamhet i närområdet genom bl.a. information hos barnläkare, lokala affärer, caféer mm

Behålla samt rekrytera nya familjer

Vision

Att vara det första, naturliga valet för familjer med nordisk koppling bosatta i Wien med barn mellan 2 år och årskurs 6, samt att attrahera barn/elever i närområdet med vår tvåspråkiga verksamhet i förskolan, samt skolans satsning på språk.

Mål

- Att vara medvetna om de unika kvaliteter och styrkor som Svenska Skolan besitter i jämförelse med österrikiska och internationella förskolor och skolor i Wien.
- Att behålla och utveckla den skandinaviska pedagogiken, samt kommunicera utåt vad den innebär för barnens/elevernas utveckling.
- Att ha konkurrenskraftiga avgifter.
- Att vara känd och synlig bland nordiska företag och organisationer i Wien.
- Att behålla och utveckla det tvåspråkiga konceptet i förskolan och förskoleklass.

Förskola

- Att ha en skolverksamhet med en tydlig språkprofil. **Skolan**

Strategi

- Delta i händelser som marknadsför verksamheten även utanför Svenska Skolan.
- Årlig marknadsföringsplan för att behålla familjer, samt rekrytera nya.
- Ha kontakt med media i ämnen som rör vår verksamhet.
- Fortsätta att ha möten med relocation-firmor och liknande.
- Ha insikt om skillnader mellan de nordiska ländernas läroplaner.
- Identifiera nyckelfaktorer som styr vårdnadshavares val av skola/förskola. T.ex. genom intervjuer efter ca 6 månader.
- Ta fram en enkät som handlar om val av skola/förskola.
- Ha aktivt skötta, attraktiva hemsidor för förskola och skola.
- Öka föräldraaktiviteten för att säkerställa en god tillväxt även i styrelsen.